

## Bilan d'Aptitudes Professionnelles

- Ai-je les aptitudes pour envisager ou accéder à de nouvelles fonctions au sein de l'entreprise ?
- Quelles sont mes aptitudes au regard des exigences de mon futur poste dans l'entreprise ?
- Le salarié X a-t-il les aptitudes nécessaires pour exercer une fonction de manager dans l'entreprise ?

Outil d'aide à la décision pour l'entreprise, le bilan d'aptitudes professionnelles apporte une aide à la prise de décision en termes d'évolution de carrière.

### Déroulement

- 1- Analyse des aptitudes nécessaires au poste visé avec l'entreprise
- 2- Analyse des aptitudes personnelles du ou des salariés, mise en avant des points forts et des points de vigilance au regard des missions visées (capacité à encadrer, à communiquer, à argumenter...)
- 3- Explicitation des aptitudes décelées, celles qui sont à travailler voire celles qui pourraient manquer au regard de l'objectif visé. *(Pour une demande émanant de l'entreprise, une restitution tripartite entre le candidat, l'entreprise et le conseiller CIBC est possible)*

### Méthode

Entretiens individuels, tests d'aptitudes, mises en situation comportementales

→ *Entreprises, salariés*

**Contactez-nous pour un devis ou une information personnalisée**